

令和3年4月9日

医療法人 景雲会 行動計画書

医療法人景雲会は、職員が仕事とプライベートの充実を感じ得る環境を作るため(次世代育成支援対策)、また女性が活躍できる職場環境を整えるため(女性活躍推進対策)、下記の行動計画を定めるものとする。

・行動計画期間 : 令和3年4月1日 ~ 令和8年3月31日

・計画内容

目標 : 課長(科長)以上に占める女性職員の割合を30%以上にする。

対策 : 従来、男性労働者中心であった部署へ女性職員の配置拡大と、それによる多様な職務経験の付与を図る。

職場と家庭の両方において男女が共に貢献できる職場環境づくりに向けた意識啓発。

キャリアアップに向けた研修の受講の支援。

目標 : 時短勤務等働きやすい環境を作り、育児休暇後の職場復帰率100%を目指す。

対策 : 育児休業からの復帰者を部下に持つ上司に対する研修等。

育児休暇の延長・時短勤務制度等、相談窓口を設け、必要に応じた制度の案内・利用を促す。

育児・介護・配偶者の転勤等を理由とする退職者に対する再雇用の実施。